

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

### О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 15 «Сказка» г. Черкесска

на 2022- 2025 годы

От работодателя

Директор  
МБДОУ «Д/С № 15 «Сказка»  
г. Черкесска

  
\_\_\_\_\_ Р.Н. Катасонова  
подпись ФИО



« 15 » 05 2024 г.

От работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Д/С № 15 «Сказка»  
г. Черкесска

  
\_\_\_\_\_ Р.Р. Мурадян  
подпись ФИО

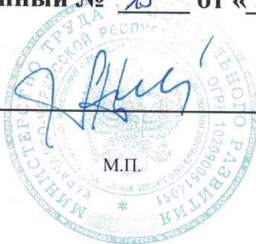


« 15 » 05 2024 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в Министерстве труда и социального развития КЧР

Регистрационный № 15 от « 15 » 05 2024 г

Министр  
(должность)



\_\_\_\_\_ Д.М. Камурзаева  
(Ф.И.О)

Работодатель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Сказка» г. Черкесска в лице директора Катасоновой Раисы Николаевны - и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Сказка» г. Черкесска в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации Мурадян Рузанны Рафиковны (далее – стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.10 Коллективного договора на 2022-2025 годы от 16.08.2022 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор на 2022-2025 годы от 16.08.2022 г. пунктом 4.6. изложив его в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/100 (одной сотой) действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.